
INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DIPENDENTI E COLLABORATORI

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016 (RGPD)

1. IDENTITA' E DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Resnova s.r.l. con sede legale in Brescia (BS), via Corsica 143, 25125, codice fiscale e partita iva 03589640170, in persona del legale rappresentante *pro tempore*, PEC: resnova@messaggipec.it, e-mail: info@piublue.it.

2. FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati personali da Lei forniti, in esecuzione del contratto di lavoro (base giuridica del trattamento ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b) RGPD) verranno trattati esclusivamente per le seguenti finalità:

- a) per l'eventuale assunzione, laddove questa non sia già intervenuta;
- b) per l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione e di emolumenti vari;
- c) per l'adempimento degli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro, inclusa la gestione di ferie, permessi, malattia;
- d) per adempiere ad obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di igiene e di sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale;
- e) per garantire le pari opportunità nel lavoro;
- f) per garantire l'erogazione di assegni nucleo familiare, l'iscrizione a enti previdenziali/assicurativi, la gestione dei congedi (parentali, per adozione, affidi, per cure familiari invalidi, matrimoniale), le detrazioni familiari a carico, l'elaborazione della certificazione unica, la gestione maternità, la gestione permessi retribuiti ex L. 104/92, la gestione trattenute;

I dati personali da Lei forniti per le finalità di cui alle lett. b), c), d), f) sono trattati anche per adempiere ad un obbligo di legge ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) RGPD).

In relazione al rapporto di lavoro, l'azienda potrà trattare, sempre per le finalità sopra indicate, dati che la normativa definisce all'art. 9 RGPD come *"categorie particolari di dati personali o c.d. sensibili"* in quanto idonei a rilevare ad esempio:

- uno stato generale di salute (assenza per malattia, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio) idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso dal personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a);
- l'adesione ad un sindacato (assunzioni di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge).

I dati di natura sensibile, concernenti lo stato di salute, che tratta il medico competente, nell'espletamento dei compiti previsti dalle disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, verranno trattati presso il datore di lavoro esclusivamente dallo stesso medico quale autonomo titolare del trattamento tenuto all'obbligo della segretezza secondo la vigente normativa. I soli giudizi di idoneità verranno comunicati dal medico allo stesso datore di lavoro.

3. NATURA OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DI UN EVENTUALE RIFIUTO DI FORNIRE DATI PERSONALI

Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per l'azienda di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al rapporto di lavoro.

4. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato per le finalità di cui sopra, sia su supporto cartaceo sia su supporto informatico, per mezzo di strumenti elettronici o comunque automatizzati, nel rispetto della normativa vigente in particolare in materia di riservatezza e sicurezza e in conformità ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutela dei diritti del Cliente.

Il trattamento è svolto direttamente dall'organizzazione del titolare, dai suoi responsabili e/o incaricati.

5. DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

I Suoi dati personali potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di cui sopra e nel rispetto della normativa vigente in materia, agli Incaricati del trattamento che hanno ricevuto specifiche istruzioni operative dal Titolare nonché alle seguenti categorie di soggetti esterni alla Società che trattano i dati per conto del Titolare in qualità di Responsabili del trattamento o che sono legittimati a conoscerli in qualità di autonomi titolari del trattamento:

- g) Enti pubblici (ad esempio INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali);
- h) Professionisti o Società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della nostra azienda;
- i) Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza anche aziendali;
- j) Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- k) Società di assicurazioni;
- l) Istituti di Credito;
- m) Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato;

-
- n) Fondi integrativi;
 - o) Centri di assistenza fiscale e agenzie per il lavoro;

L'elenco dei Responsabili del trattamento è disponibile nella sede del Titolare.

I dati personali non saranno in alcun modo oggetto di diffusione, salvo qualora richiesto da una norma di legge o di regolamento o dalla normativa comunitaria.

6. PERIODO DI CONSERVAZIONE E CRITERI DI CONSERVAZIONE

In ossequio a quanto previsto dall'art. 13 comma 2 lett. a) del Reg. UE, tutti i dati predetti e gli altri costituenti il Suo stato di servizio verranno conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro stesso derivanti dall'adempimento di specifici obblighi o per perseguire specifici compiti previsti dalla vigente normativa nazionale e comunitaria, da contratti collettivi anche aziendali.

A tal fine, mediante controlli periodici, sarà verificata la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati che l'interessato fornisce di propria iniziativa.

I dati che a seguito di dette verifiche risultassero eccedenti o non pertinenti non potranno essere utilizzati salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge dell'atto o del documento che li contiene.

I dati verranno conservati per un periodo di tempo previsto dalla normativa in materia di rapporti di lavoro.

7. TRASFERIMENTO DATI VERSO UN PAESE TERZO E/O UN'ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE

Il Titolare non intende trasferire i Dati verso Paesi od organizzazioni non appartenenti all'Unione Europea/Spazio SEE. In ogni caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea ai sensi dell'art. 46 RGPD o verso Paesi che la Commissione Europea ha ritenuto garantiscano un livello di protezione adeguato, in conformità a quanto stabilito dagli artt. 44 e ss. RGPD. Eventuali deroghe a quanto sopra avverranno solo nel rispetto dell'art. 49 RGPD.

8. POTENZIALI TRATTAMENTI AUTOMATIZZATI

Non vengono utilizzati processi decisionali automatizzati, incluse le attività di profilazione di cui all'art. 22, comma 1 e 4 del Regolamento Europeo 679/2016.

9. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'Interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti a Lui riservati, sanciti dagli artt. 15 e seguenti del Reg. UE. In particolare, l'interessato ha diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati, ad ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati e la loro comunicazione in forma intelligibile. Qualora il trattamento sia basato sull'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), oppure sull'articolo 9, paragrafo 2, lettera a), l'Interessato ha il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca. L'Interessato ha diritto di ottenere: l'aggiornamento, la rettificazione, ovvero, quando vi è interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati.

L'Interessato ha inoltre diritto di opporsi in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento dei dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Per l'esercizio dei diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del RGPD o per domande o informazioni in ordine al trattamento dei Suoi dati ed alle misure di sicurezza adottate, potrà in ogni caso mettersi in contatto con: ù

Resnova s.r.l. con sede legale in Brescia (BS), via Corsica 143, 25125, codice fiscale e partita iva 03589640170, in persona del legale rappresentante *pro tempore*, PEC: resnova@messaggipec.it, e-mail: info@piublue.it

In osservanza a quanto previsto dall'art. 15 lettera f) del citato Regolamento UE, l'Interessato ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

In base a quanto previsto dall'art. 20 del medesimo Regolamento UE, nel caso di richiesta di portabilità dei dati, il Titolare del trattamento Vi fornirà i dati richiesti in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico.

10. RIFERIMENTI NORMATIVI

Il testo completo del Reg. UE e l'ulteriore normativa nazionale rilevante in ambito protezione dei dati possono essere consultati sul sito web del Garante accessibile al seguente link www.garanteprivacy.it

11. MODIFICHE DEL TRATTAMENTO

Eventuali modifiche sostanziali con riferimento alle modalità del trattamento verranno comunicate all'interessato, direttamente o tramite sito web del Titolare.